

## Dipl. Bert Overlack

### AUSBILDUNG/BERUF:

- 2017-2020: Privatuniversität Seeburg, A-Seekirchen, Berufsbegleitendes Promotionsstudium im Bereich Wirtschaftspsychologie
- 2012-2013: Neuroleadership Institute, Sydney / Middlesex University, UK, Postgraduate Certificate in Neuroscience of Leadership
- 1989-1993: Wissenschaftliche Hochschule für Unternehmensführung (WHU), Vallendar, Helsinki, Rouen, Diplom-Kaufmann
- 1987-1989: Bayerische Hypotheken- und Wechselbank AG, Ausbildung zum Bankkaufmann, München

### WICHTIGSTE STATIONEN:

- seit 2017: Mitglied des Beirats, Familienunternehmens des Baustoff- Sanitär- und Fliesen Großhandels (>500 Mitarbeiter, ca. 120 Mio. € Umsatz)
- seit 2014: Inhaber, bert.overlack GmbH, Rastatt  
Beiratsähnliche Funktionen als Mentor, Sparringspartner und Coach
- 2011-2015: Inhaber, Overlack Africa GmbH, Rastatt, Kumasi, Internationale Handelsgeschäfte Europa, Afrika und Asien
- 2004-2011: CEO, Overlack Holding GmbH, Rastatt, Kiev, Lublin, Liberec, Geschäftsführender Gesellschafter, >350 Mitarbeiter, 5 Standorte
- 1997-2003: Geschäftsführer, Overlack Furniere GmbH & Co. KG, Rastatt, Internationalisierung: Export und internationale Standorte; Nachfolge
- 1995-1996: Universal Veneer Mill Corp., Newark, OH, USA
- 1994-1995: Higginson & Partner, Düsseldorf (Management Consultants)

### SPEZIELLE EXPERTISE / STÄRKEN / QUALIFIKATIONEN:

Umfangreiche und langjährige Erfahrung in Familienunternehmen, der Gestaltung von Nachfolgeprozessen, Ausbildung und Einarbeitung von Nachfolgern, einschließlich persönlicher und begleitender erfolgreicher Nachfolgeerfahrungen.

Internationalisierung und Business Development, einschließlich Beschaffung und Vertrieb in diversen afrikanischen Ländern mit langjähriger Vor-Ort-Erfahrung.

Erfahrung bei der Restrukturierung und Neuausrichtung von Unternehmen als Unternehmer und begleitender Berater / Interim-Manager.

Aufbau von Produktionsstandorten in Osteuropa (Ukraine, Polen und Tschechien).

Hohe Kompetenz in der strategischen Entwicklung von Unternehmen und Geschäftsmodellen und deren operativer Umsetzung.

Langjährige Erfahrung als Beirat und in beiratsähnlichen Funktionen.

**ABGEDECKTE KOMPETENZEN:**

Gestaltung und Begleitung von internen und externen Nachfolgeprozessen in Familienunternehmen, Strategische Ausrichtung und Entwicklung neuer Geschäftsmodelle, Unternehmensführung in Krisensituationen, Restrukturierung und Turn-Around, Experte für die Themen Fehler-tolerante Kultur bzw. Lern- und Vertrauenskultur, Sparringspartner, Mentor und Coach für Unternehmer/Innen, Geschäftsführer und die oberste Führungsebene in Familienunternehmen.

**SELBSTVERSTÄNDNIS:**

Meine Leidenschaft ist die Schnittstelle zwischen Menschen, Werten und Kultur einerseits und der Welt der Zahlen, Daten und Fakten andererseits. Beides miteinander zu verbinden und zum Wohle aller Beteiligten zu entwickeln, ist meine Motivation. Die beste Strategie funktioniert nicht ohne die Menschen, die sie begeistert umsetzen. Und ohne Leitbild, Strategie und Zielen fehlt auch den besten Mitarbeitern der Fokus, der für einen nachhaltigen Erfolg wichtig ist.